



Fédération Syndicale Unitaire

Éducation Enseignement Recherche Culture Formation Insertion

169 bis, avenue Jean Jaurès 47000 AGEN

Tel. et Fax : 05 53 48 26 81 Tel. Portable : 06 83 13 04 71

Courriel : fsu47@fsu.fr

Déclaration au CHS CTD du 20 juin 2017

Nous profitons de ce dernier CHSCTD de l'année 2016/2017 pour faire un petit bilan et ouvrir quelques perspectives.

Des aspects positifs :

Tout d'abord, nous constatons un meilleur traitement des fiches SST. En effet, il n'y a plus de fiche sans réponse. Cependant, alors que nous avons remarqué un progrès dans la remontée des fiches SST du second degré, nous constatons cette fois un recul car aucune fiche n'a été transmise au CHSCT en cette fin d'année.

Concernant les réponses aux avis, elles sont également plus satisfaisantes.

Nous nous félicitons que nos demandes de groupes de travail soient accueillies favorablement. Ces groupes permettent de faire progresser notre action et d'élaborer des outils concrets pour les personnels que nous représentons.

La mise en place de contre-visites a également permis d'avoir un suivi de notre action lors des visites d'établissements et d'écoles et a pour effet de montrer aux collègues que nous sommes attentifs au suivi des remarques qu'ils nous font lors de ces rencontres.

Des chantiers à ouvrir :

Nous avons connu cette année quelques cas difficiles à gérer. Lors de nos échanges avec nos collègues et avec les représentants de l'administration, nous constatons une dichotomie entre le ressenti des collègues sur la gestion des crises par la hiérarchie qu'ils trouvent insatisfaisante et les paroles de l'administration qui estime avoir mis en œuvre tout ce qu'elle pouvait.

Nous ne mettons la parole de personne en doute. Mais ces divergences doivent être prises en compte par le CHSCT. Il est important que nous nous accordions plus de temps pour la résolution de crises ou la prise en compte des difficultés rencontrées par les collègues. Mais également pour essayer d'établir un arbre des causes pour prévenir ces situations ou mieux les gérer.

Le travail réel des personnels n'est pas assez présent dans les débats. Pourtant il est admis dans le domaine de la recherche, que le meilleur expert de son travail est le travailleur lui-même. Le mal être voire la souffrance au travail doivent trouver une meilleure écoute, des réponses plus adaptées, des outils d'intervention plus efficaces. De ce point de vue, une véritable politique de la gestion des ressources humaines doit être réfléchi. Et pas seulement du point de vue des moyens. Nous n'acceptons pas que l'attribution des temps partiels serve d'ajustement à la pénurie de personnel.

Les annonces actuelles plus ou moins médiatiques sur l'école laissent hélas présager de nouvelles tensions dans les établissements et pour les personnels administratifs. Et donc de nouvelles

dégradations des conditions de travail. Je voudrais ici rappeler que pour nous le temps de l'école et le temps du politique ne correspondent pas.

Pour répondre à tous ces enjeux, ces problématiques nous pensons que nous avons besoin d'un 4^e CHSCT dans l'année.

Nous souhaitons également que des moyens en temps et en décharges soient donnés aux assistants de prévention des circonscriptions et du département pour qu'ils puissent assurer dans de bonnes conditions leurs missions.

Je ne peux pas terminer sans évoquer notre inquiétude sur les projets du gouvernement de fusionner dans le privé les instances représentatives et donc de faire disparaître en tant que tel les CHS CT. Si ce projet voyait le jour, ce serait un grave recul pour la défense des salariés. Nous pourrions également nous inquiéter de l'avenir des CHS CT dans la fonction publique. La FSU se mobilisera pour que ces projets funestes ne voient pas le jour.