



La Fonction Publique : notre bien commun, notre richesse

Trop de fonctionnaires en France ?

5,6 millions d'agents de la fonction publique (dont 17% ne sont pas titulaires mais sous contrat).

Ceci correspond à 80 fonctionnaires pour 1000 habitants. La France se situe ainsi loin derrière le Danemark (145 agents pour 1000 habitants) ou la Finlande (129,40 agents pour 1000 habitants).

Moins de fonctionnaires pour limiter les dépenses publiques ?

Depuis 2007, la mise en œuvre de ce principe n'a fait que dégrader la qualité du service public sans produire d'effet significatif sur la dette.

Cela se paye aussi en terme de coûts différés, tant en matière sociale qu'en matière économique.

Les fonctionnaires : des fainéants ?

36,7 % des fonctionnaires travaillent le dimanche (contre 25 % des salariés du privé)

17,5 % des fonctionnaires travaillent de nuit (contre 15 % dans le privé)

La Fonction Publique : un gage de qualité des services rendus

Au lieu de chercher à rogner des emplois de fonctionnaires, il faudrait mieux se pencher sur la meilleure façon de fonder la Fonction Publique du XXI^{ème} siècle. La FSU soutient un modèle social basé sur la solidarité et la répartition des richesses.



La Fonction publique, pour réaliser le service public, une idée moderne

Des réformes régressives

La Fonction Publique est aujourd'hui affaiblie par les politiques d'austérité successives. Les quelques mesures prises depuis 2012 ne modifient pas la donne.

La FSU demande la création d'un pôle bancaire public, géré démocratiquement selon des critères d'efficacité sociale économique et environnementale.

Les services publics sont plus que des services au public

Cibles depuis plusieurs années d'attaques motivées par des raisons économiques ou politiques, les services publics, confrontés à la réduction des financements publics, sont fragilisés dans leur essence qui est de contribuer à la cohésion et à la justice sociale par la redistribution des richesses.

La FSU poursuivra ses interventions en faveur du respect des missions

17 % de non titulaires

La FSU s'oppose à toute forme de recours au contrat, CDD ou CDI, de droit public ou privé, sur les emplois permanents de la Fonction Publique y compris pour le remplacement.

La FSU réaffirme la nécessité de recrutements massifs de titulaires dans les différents versants.

Au lieu de chercher à rogner des emplois de fonctionnaires, il faudrait mieux se pencher sur la meilleure façon de fonder la Fonction Publique du XXI^{ème} siècle. La FSU soutient un modèle social basé sur la solidarité et la répartition des richesses.